

Resultatregnskap

Beløp i 1000 NOK

HEMIT HF

	Note	2025	2024
DRIFTSINNTEKTER OG DRIFTSKOSTNADER			
Basisramme	2, 3	3 644	0
Annen driftsinntekt	2, 3	1 588 628	1 534 831
Sum driftsinntekter		1 592 272	1 534 831
Varekostnad	2, 4	14 346	22 336
Lønn og andre personalkostnader	5	467 558	460 659
Ordinære avskrivninger	8, 9	212 049	224 389
Nedskrivninger	8, 9	1 501	2 607
Annen driftskostnad	5, 6, 10	838 622	795 672
Sum driftskostnader		1 534 076	1 505 663
Driftsresultat		58 196	29 168
FINANSINNTEKTER OG FINANSKOSTNADER			
Finansinntekt	7	8 652	7 644
Annen finanskostnad		44 539	45 218
Netto finansresultat		-35 887	-37 574
Resultat før skattekostnad		22 309	-8 405
ÅRSRESULTAT		22 309	-8 405
OVERFØRINGER			
Overført til/fra annen egenkapital	15	22 309	-8 405
Sum overføringer		22 309	-8 405

Balanse

Beløp i 1000 NOK

HEMIT HF

	Note	2025	2024
EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Lisenser og programvare	8	358 425	381 629
Prosjekt under utvikling	8	50 915	61 581
Sum immaterielle eiendeler		409 340	443 210
Varige driftsmidler			
Medisinskteknisk utstyr, inventar, transportmidler o.l.	9	316 528	369 549
Sum varige driftsmidler		316 528	369 549
Finansielle eiendeler			
Investering i andre aksjer og andeler	11	9 855	8 665
Pensjonsmidler	16	152	203
Sum finansielle anleggsmidler		10 007	8 868
Sum anleggsmidler		735 875	821 627
Omløpsmidler			
Varer	12	1 621	4 803
Fordringer	13	483 833	412 440
Bankinnskudd, kontanter og lignende	14	15 116	15 314
Sum omløpsmidler		500 570	432 557
SUM EIENDELER		1 236 445	1 254 184

Balanse

Beløp i 1000 NOK

HEMIT HF

	Note	2025	2024
EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Foretakskapital	15	50 000	50 000
Sum innskutt egenkapital		50 000	50 000
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	15	5 571	-16 738
Sum opptjent egenkapital		5 571	-16 738
Sum egenkapital		55 571	33 262
Gjeld			
Avsetninger for forpliktelser			
Pensjonsforpliktelser	16	75 716	82 866
Sum avsetninger for forpliktelser		75 716	82 866
Annen langsiktig gjeld			
Langsiktig gjeld til foretak i samme konsern	17	905 331	955 331
Sum annen langsiktig gjeld		905 331	955 331
Sum langsiktige forpliktelser og annen langsiktig gjeld		981 048	1 038 198
Skyldige offentlige avgifter	18	28 972	27 880
Annen kortsiktig gjeld		170 854	154 843
Sum kortsiktig gjeld		199 826	182 724
Sum gjeld		1 180 874	1 220 921
SUM GJELD OG EGENKAPITAL		1 236 445	1 254 184

Trondheim, 15.04.2026
Styre for HEMIT HF

Jan Christian Dahle Frich
Styreleder

Trond Utne
Adm. Direktør

Annemaria Forsmark
Nestleder

Camilla Wadseth
Styremedlem

Olav Terje Lødemel
Styremedlem

Tom Christian Martinsen
Styremedlem

Erik Berg
Styremedlem

Anne Staurland Aarbakke
Styremedlem

Magnus Husby
Styremedlem

Kontantstrømoppstilling

Beløp i 1000 NOK

HEMIT HF

	2025	2024
KONTANTSTRØMMER FRA OPERASJONELLE AKTIVITETER:		
Årsresultat før skattekostnad	22 309	-8 405
Ordinære avskrivinger	212 049	224 389
Nedskrivning av varige driftsmidler	1 501	2 607
Endring i omløpsmidler	-68 211	-41 263
Endring i kortsiktig gjeld	17 102	-19 319
Forskjell mellom kostnadsført pensjon og inn-/utbetalinger i pensjonsordninger	-7 099	16 895
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	177 652	174 904
KONTANTSTRØMMER FRA INVESTERINGSAKTIVITETER:		
Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	-126 660	-172 524
Utbetalinger ved kjøp av andre finansielle eiendeler	-1 190	-1 024
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter	-127 850	-173 548
KONTANTSTRØMMER FRA FINANSIERINGSAKTIVITETER:		
Innbetaling ved opptak av ny langsiktig gjeld	-50 000	0
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter	-50 000	0
Netto endring i likviditetsbeholdning	-198	1 356
Likviditetsbeholdning per 1.1	15 314	13 958
Beholdning av bankinnskudd, kontanter og lignende per 31.12	15 116	15 314
Likviditetsreserve 31.12	15 116	15 314

Differanse

HEMIT HF Org.nr. 928033821

0

0

Note: 1 Regnskapsprinsipper

Generelt om regnskapet og etableringen av Hemit HF

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven av 1998, jf. Lov om helseforetak. Det er utarbeidet etter norske regnskapsstandarder og retningslinjer gitt av eier. De viktigste prinsippene er omtalt nedenfor.

Hemit HF ble stiftet 30.09.2021 etter lov om helseforetak.

Virksomhetsoverdragelse

I forbindelse med etablering av eget helseforetak ble åpningsbalansen overført fra avdeling Hemit og DSLØ i Helse Midt-Norge RHF 1. januar 2022.

Som følge av at helseforetakene er non-profit-virksomheter der eier har stilt krav om resultatmessig balanse i driften, men ikke krav til avkastning på innskutt kapital, representerer bruksverdi virkelig verdi for anleggsmidler.

I åpningsbalansen er bruksverdien satt til gjenanskaffelseskost.

Grunnleggende prinsipper - vurdering og klassifisering - Andre forhold

Årsregnskapet er basert på de grunnleggende prinsippene om historisk kost, sammenlignbarhet, fortsatt drift, kongruens og forsiktighet.

Transaksjoner regnskapsføres til verdien av vederlaget på transaksjonstidspunktet. Inntekter resultatføres når de er opptjent og kostnader sammenstilles med opptjente inntekter.

Prinsipper for inntektsføring

Salg av varer og andre tjenester inntektsføres ved levering/gjennomføring.

Salg av varer og tjenester mellom foretak i helseforetaksgruppen skjer i utgangspunktet til ordinær pris.

Kostnadsføringstidspunkt / sammenstilling

Utgifter sammenstilles med og kostnadsføres samtidig med de inntekter utgiftene kan henføres til. Utgifter som ikke kan henføres direkte til inntekter, kostnadsføres når de påløper.

Klassifisering og vurdering av eiendeler og gjeld

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter poster som forfaller til betaling innen ett år etter anskaffelsestidspunktet, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Øvrige poster er klassifisert som anleggsmidler/langsiktig gjeld.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på opptakstidspunktet.

Vurdering av anleggsmidler skjer til anskaffelseskost. Anleggsmidler som har begrenset levetid skal avskrives planmessig. Dersom det finner sted en verdiforringelse som ikke er forbigående, foretas en nedskrivning av anleggsmidlet til virkelig verdi. Tilsvarende prinsipp legges normalt til grunn for gjeldsposter.

Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet. Første års avdrag på langsiktig gjeld vises som langsiktig gjeld.

Varebeholdninger

Lager av innkjøpte varer er verdsatt til laveste av anskaffelseskost etter FIFO-prinsippet og virkelig verdi. Gjennomsnittlig gjenanskaffelseskost er benyttet der FIFO ikke lar seg anvende. Det foretas ned-skrivning for ukurans. Reservedeler klassifiseres som varelager.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er verdsatt til pålydende etter fradrag for avsetninger til forventet tap. Avsetninger til forventet tap gjøres etter en konkret vurdering av fordringene. Det er i tillegg gjort sjablonmessig avsetning for de fordringene det ikke er gjort konkret avsetning for. Den sjablonmessige avsetningen er gjort på grunnlag av aldersfordeling av fordringsmassen.

Gjeld

Helse Midt-Norge RHF er eneste långiver Hemit HF. Kapitaliserte renter er inkludert i lånebeløpet.

Usikre forpliktelser

Dersom det etter foretakets oppfatning er sannsynlig at en usikker forpliktelse vil komme til oppgjør og verdien av oppgjøret skal estimeres pålitelig, kostnadsføres forpliktelsen i resultatregnskapet og tas inn som en avsetning for forpliktelser i balansen.

Immaterielle eiendeler

Utgifter til forskning og utvikling (FoU) er kostnadsført, ut fra det forhold at sammenhengen mellom utgifter til forskning og eventuelle framtidige inntekter er uklare. Utgifter til andre immaterielle eiendeler er balanseført i den utstrekning kriteriene for balanseføring er oppfylt, det vil si at det forventes at de vil gi framtidige inntekter eller vesentlige reduksjoner i framtidige kostnader. Dette gjelder i hovedsak utgifter til edb-programvare. Immaterielle eiendeler som er balanseført avskrives lineært over antatt økonomisk levetid fra det tidspunktet eiendelen blir tatt i bruk.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler omfatter tilpasninger i leide lokaler, anlegg og utstyr som er beregnet for produksjon, levering av varer eller administrative formål og som har varig levetid. Disse balanseføres til kost fratrukket eventuelle akkumulerte av- og nedskrivninger.

Et driftsmiddel anses som varig dersom det har en utnyttbar levetid på over 3 år, samt en kostpris på over kr 200 000.

Varige driftsmidler avskrives hovedsakelig lineært over utnyttbar levetid fra det tidspunktet driftsmidlet blir tatt i bruk. Det tas hensyn til utrangeringsverdi når avskrivningsplanene gjennomgås. Dersom det finnes indikasjoner på at et driftsmiddel har falt i verdi, blir driftsmiddelet nedskrevet til gjenvinnbar verdi dersom denne er lavere enn regnskapsført verdi.

Balanseføring blir foretatt løpende gjennom året av investeringer på nybygg. Ved balanseføring av bygg legges det til grunn reelle kostnader for ulike bygningsdeler ved dekomponering. Finansieringsutgifter ved tilvirkning av egne driftsmidler balanseføres.

I tillegg balanseføres ombygninger/påkostninger på eksisterende bygningsmasse hvor det skjer en verdøkning eller vesentlig forlengelse av gjenværende levetid.

Gevinst eller tap ved salg av driftsmidler behandles som ordinær driftsinntekt eller driftskostnad.

Utgifter til periodisk vedlikehold og reparasjoner på produksjonsutstyr periodiseres.

Utgifter til løpende vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende som driftskostnader.

Det følger av Helseforetakslovens §§ 31- 33 at det er restriksjoner med hensyn til foretakets muligheter til å avhende faste eiendommer, avhende sykehusvirksomhet, samt mulighet for opptak av lån, garantier og pantstillelser. Restriksjonene har betydning for hvordan foretakets anleggsverdier ble vurdert ved etablering av åpningsbalansen.

Egenkapitalinnskudd pensjonskasser

Egenkapitalinnskudd i KLP og andre pensjonskasser er verdsatt etter kostprinsippet. Det vil si at det normalt er inn- og utbetalinger som påvirker størrelsen på innskuddet.

Pensjon

Pensjonsordningen behandles regnskapsmessig i overensstemmelse med Norsk Regnskaps-standard for Pensjonskostnader. Foretaksgruppen følger oppdatert veiledning om pensjonsforutsetninger fra Norsk Regnskapsstiftelse, justert for foretaksspesifikke forhold. Benyttede parametere framgår av note om pensjoner. Helseregionens pensjonsordninger, inkludert AFP, anses som ytelsesplaner.

Pensjonsforpliktelser beregnes etter lineær opptjening på basis av forutsetninger om antall opptjeningsår, diskonteringsrente, framtidig avkastning på pensjonsmidler, framtidig regulering av lønn, pensjon og ytelser fra folketrygden og aktuariemessige forutsetninger om dødelighet og frivillig avgang. Pensjonsmidlene vurderes til virkelig verdi. Netto pensjonsforpliktelse består av brutto pensjonsforpliktelse fratrasket virkelig verdi av pensjonsmidler. Netto pensjonsforpliktelser balanseføres som avsetning for forpliktelser, mens overfinansiert pensjonsordning er klassifisert som langsiktige fordringer i balansen.

Endringer i forpliktelsen og pensjonsmidlene som skyldes endringer i pensjonsplaner fordeles over antatt gjennomsnittlig gjenværende opptjeningstid. Endringer i forpliktelsen og pensjonsmidlene som skyldes endringer i og avvik mot forutsetninger i beregningene (estimatendringer) fordeles over antatt gjennomsnittlig gjenværende opptjeningstid for den del av avvikene som overstiger 10 prosent av det høyeste av brutto pensjonsforpliktelse eller brutto pensjonsmidler (korridor). Antatt gjennomsnittlig gjenværende opptjeningstid er satt til 12 år.

Ny livsvarig avtalefestet pensjon (AFP) i offentlig sektor ble sanksjonert i lov om statens pensjonskasse i statsråd 12. april 2024. Nye pensjonsregler for yrkesgrupper som har særaldersgrenser ble sanksjonert i Stortinget 10.06.2025. Disse endringene har medført planendring som er innarbeidet i regnskapet for 2025.

Periodens netto pensjonskostnad er inkludert i lønn og andre personalkostnader og består av summen av periodens pensjonsopptjening, rentekostnad på den beregnede forpliktelsen og forventet avkastning på pensjonsmidlene, resultatført virkning av endringer i estimater og pensjonsplaner, resultatført virkning av avvik mellom faktisk og forventet avkastning, samt periodisert arbeidsgiveravgift.

Usikkerheten er i stor grad knyttet til bruttoforpliktelsen og ikke til den nettoforpliktelsen som framkommer i balansen. Estimatendringer som følge av endringer i nevnte parametere vil i stor utstrekning periodiseres over gjennomsnittlig gjenværende opptjeningstid og ikke belaste resultatregnskapet umiddelbart slik som andre estimatendringer.

Arbeidsgiveravgift beregnes både på overfinansierte og underfinansierte ordninger så lenge kravet til balanseføring er tilfredsstilt.

Arbeidstakers andel av pensjonspremien er kommet til fradrag i lønnskostnaden.

Skatt

Hemit HF er ikke skattepliktig.

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metoden. Det innebærer at man i analysen tar utgangspunkt i foretakets årsresultat for å kunne presentere kontantstrømmer tilført fra henholdsvis ordinær drift, investeringsvirksomhet og finansieringsvirksomhet. Likvide midler omfatter kontanter og bankinnskudd.

Konsernkontoordning

Det er etablert konsernkontoordning med DNB Bank. Innskudd / gjeld på konsernkonto er klassifisert som kortsiktig fordring/gjeld mot Helse Midt-Norge RHF. I regnskapet til foretaksgruppen er dette klassifisert som ordinært bankinnskudd/driftskreditt.

Renteinntekter og rentekostnader er behandlet som konserninterne renter.

Valuta

Pengeposter i utenlandsk valuta er vurdert etter kursen ved regnskapsperiodens slutt.

Hemit HF sitt regnskap inngår i konsernregnskapet for Helse Midt-Norge RHF.

Konsernregnskapet kan fås utlevert hos Helse Midt-Norge RHF, Strandvn 1, Stjørdal eller kan lastes ned elektronisk fra www.helse-midt.no

Virksomhetsrapportering

Helse Midt-Norge har funksjon eller virksomhetsområde som driftssegment og er i hovedsak basert på hovedgrupper av pasienter/pasientbehandling.

Hemit HF har i sitt regnskap kun ett driftssegment, administrasjon.

Note 2 Virksomhetsrapportering

Driftsinntekter pr virksomhetsområde

	2025	2024
Andre driftsinntekter som ikke inngår i spesifikke virksomhetsområder som f.eks. somatikk og psykisk helsevern	1 592 272	1 534 831
Sum driftsinntekter	1 592 272	1 534 831

Driftskostnader pr virksomhetsområde

	2025	2024
Andre driftsinntekter som ikke inngår i spesifikke virksomhetsområder som f.eks. somatikk og psykisk helsevern	1 569 963	1 505 663
Sum driftskostnader	1 569 963	1 505 663

Driftsinntekter fordelt på geografi

	2025	2024
Helse Midt-Norge sitt opptaksområde	1 592 272	1 534 831
Sum	1 592 272	1 534 831

Note 3 Driftsinntekter

	2025	2024
Basisramme		
Basisramme	3 644	0
Andre driftsinntekter		
Øremerkede tilskudd til andre formål	4 689	6 513
Andre driftsinntekter	1 583 940	1 528 318
Sum andre driftsinntekter	1 588 629	1 534 831
Sum driftsinntekter	1 592 273	1 534 831

Note 4 Varekostnad

	2025	2024
Medisinske forbruksvarer	40	18
Andre varekostnader til eget forbruk	469	381
Innkjøpte varer for videresalg	13 837	21 937
Sum varekostnad	14 346	22 336

Note 5 Lønn og andre personalkostnader

	2025	2024
Lønnskostnader	363 884	348 830
Arbeidsgiveravgift	50 679	49 609
Pensjonskostnader inkl. arbeidsgiveravgift	51 007	57 914
Andre ytelser	6 458	7 210
- Balanseførte lønnskostnader egne ansatte	-4 471	-2 903
Sum lønn og personalkostnader	467 558	460 659
Gjennomsnittlig antall ansatte	460	460
Gjennomsnittlig antall årsverk	450	447

Godtgjørelse til revisor

	2025	2024
Lovpålagt revisjon	320	358
Andre attestasjonsoppgaver	25	18
Andre tjenester utenfor lovpålagt revisjon	28	0
Sum godtgjørelse	373	376

Ytelser og lån og sikkerhetsstillelse til ledende ansatte

Fra og med regnskapsåret 2022 er selskap med statlig eierandel underlagt retningslinjer for lederlønn og lederlønnrapportering i asal § 6-16a og b.

Dette innebærer at det utarbeides en egen lederlønnrapport og at opplysninger om eventuelle ytelser, lån og sikkerhetsstillelser til ledende personer etter regnskapslovens § 7-31b og §7-32 første ledd gis i denne rapporten.

Note 6 Andre driftskostnader

	2025	2024
Bygninger og kontorlokaler inkl. energi og brensel	41 406	36 302
Kjøp og leie av utstyr, maskiner, inventar, IKT o.l.	52 440	33 155
Reparasjoner, vedlikehold og service	244 372	234 706
Konsulenttjenester	111 863	170 281
Annen ekstern tjeneste	127 107	100 543
Kontor- og kommunikasjonskostnader	41 555	41 179
Reisekostnader	9 961	10 751
Programvarelisenser	207 268	167 101
Øvrige driftskostnader	2 650	1 655
Sum andre driftskostnader	838 621	795 672

Note 7 Finansposter

	2025	2024
Konserninterne renteinntekter	7 885	6 867
Andre renteinntekter	728	734
Andre finansinntekter	39	43
Sum finansinntekter	8 652	7 644
Konserninterne rentekostnader	43 447	44 977
Andre rentekostnader	973	82
Andre finanskostnader	119	159
Sum finanskostnader	44 539	45 218

Note 8 Immaterielle eiendeler

	Lisenser og programvare	Prosjekt under utvikling	Sum
Anskaffelseskost 01.01.	926 218	61 581	987 799
Tilgang/avgang	1 649	47 698	49 347
Fra Prosjekt under utvikling	47 274	-58 364	-11 090
Akk. av- og nedskrivninger 31.12.	616 716	0	616 716
Regnskapsmessig verdi	358 425	50 915	409 340
Årets avskrivninger	70 625	0	70 625
Økonomisk levetid	3-10 år		
Avskrivningsplan	Lineær		

Note 9 Varige driftsmidler

	Inventar	IKT utstyr	Sum
Anskaffelseskost 01.01.	7 035	1 029 186	1 036 221
Tilgang/avgang	3 506	73 808	77 314
Fra Prosjekt under utvikling	0	11 090	11 090
Akk. av- og nedskrivninger 31.12.	7 390	800 706	808 096
Regnskapsmessig verdi	3 151	313 378	316 529
Årets avskrivninger	584	140 840	141 424
Økonomisk levetid	3-15 år	3-15 år	
Avskrivningsplan	Lineær	Lineær	

Note 10 Operasjonelle leieavtaler

År: 2025	Bygninger	Inventar	Sum
Leieavtaler	35 233	1 076	36 309
Varighet	1-10 år	1-5 år	

Operasjonell leie

HEMIT HF har inngått flere forskjellige operasjonelle leieavtaler av maskiner, kontorer og andre fasiliteter. De fleste leieavtalene har en opsjon for forlengelse.

Finansiell leie

HEMIT HF har for 2025 ingen avtale om finansiell leie.

Note 11 Investeringer i aksjer og andeler

	2025	2024
Egenkapitalinnskudd i pensjonskasser/KLP	9 855	8 665
Sum investeringer aksjer og andeler	9 855	8 665

Som gjensidig selskap har KLP dekket hoveddelen av sitt egenkapitalbehov gjennom egenkapitalinnskudd fra kundene. Bortsett fra det oppsamlede egenkapitalinnskuddet finnes det egenkapital i form av et egenkapitalfond. Egenkapitalfondet er opptjent egenkapital. Det samlede egenkapitalinnskuddet i KLP kan endre seg noe fra år til år selv om det verken er tapt egenkapital eller innbetalt nye egenkapitalinnskudd. Dersom en kunde flytter sin pensjonsordning fra KLP til en annen pensjonsinnretning, vil kundens andel av egenkapitalinnskuddet bli tilbakebetalt. Dette er den eneste situasjonen der kunden faktisk kan disponere sitt egenkapitalinnskudd.

Note 12 Varebeholdning

	2025	2024
Varer for videresalg		
Handelsvarer	1 621	4 803
Sum varebeholdning til videresalg	1 621	4 803

Note 13 Kundefordringer og andre kortsiktige fordringer

	2025	2024
Kundefordringer	11 973	7 961
Fordringer på foretak i foretaksgruppen	336 697	272 605
Påløpte inntekter	439	887
Øvrig kortsiktige fordringer	134 723	130 987
Sum fordringer	483 833	412 440

Note 14 Kontanter og bankinnskudd

	2025	2024
Skattetrekksmidler	15 116	15 314
Sum bundne kontanter og bankinnskudd	15 116	15 314
Sum kontanter og bankinnskudd	15 116	15 314

Innskudd på konsernkontoordningen er klassifisert som kortsiktig fordring

Note 15 Egenkapital

	Foretakskapital	Annen egenkapital	Sum
Egenkapital 01.01.	50 000	-16 737	33 262
Årets resultat	0	22 309	22 309
Egenkapital 31.12.	50 000	5 571	55 571

Foretakskapitalen består av 1 andel pålydende kr 100 000. Andelen eies av Helse Midt-Norge RHF.

Note 16 Pensjon

Pensjonsforpliktelser

	2025	2024
Brutto påløpte pensjonsforpliktelser	656 507	616 279
Pensjonsmidler	-648 807	-568 326
Netto pensjonsforpliktelser	7 700	47 953
Arbeidsgiveravgift	1 063	6 617
Ikke resultatført aktuarielt tap/gevinst ekskl. aga	66 802	28 093
Netto bokførte forpliktelser inkl. aga	75 564	82 663
Herav balanseført netto pensjonsmidler inkl. aga.	152	203

Spesifikasjon av pensjonskostnad

Nåverdi av opptjente pensjonsrettigheter	59 135	55 133
Rentekostnad på pensjonsforpliktelsen	25 839	19 504
Årets brutto pensjonskostnad	84 973	74 636
Forventet avkastning på pensjonsmidler	-34 106	-25 723
Adminstrasjonskostnader	1 828	1 736
Netto pensjonskostnad inkl. adm. kostnad	52 695	50 650
Aga netto pensjonskostnad inkl. adm. kostnad	7 272	6 990
Resultatført aktuarielt tap/gevinst	0	22
Resultatført aga av aktuarielt tap/gevinst	0	5
Resultatført planendring	-9 213	0
Årets netto pensjonskostnad	50 754	57 666
Andre pensjonskostnader 1)	253	248
Sum pensjonskostnader	51 007	57 914

1) Gjelder premie betalt for pensjonsforsikring som ikke er aktuarberegnet, servicepensjon og sikringsordning

Pensjonsmidler - premiefond

Brutto pensjonsmidler inkluderer premiefond med følgende beløp og bevegelsen i løpet av året

Spesifikasjon av premiefond

Saldo pr 1.1.	25 359	29 766
Tilført premiefond	21 700	16 401
Uttak fra premiefond	15 250	20 809
Saldo pr 31.12.	31 809	25 359

Økonomiske forutsetninger:

	2025	2024
Diskonteringsrente	3,9%	3,9%
Forventet avkastning på pensjonsmidler	6,0%	5,8%
Årlig lønnsregulering	4,0%	4,0%
Årlig pensjonsregulering	2,8%	3,0%
Regulering av folketrygdens grunnbeløp	3,8%	3,8%
Antall aktive personer i ordningen	465	456
Antall oppsatte personer med i ordningen	332	318
Antall pensjonister med i ordningen	112	100

Foretaket har en ytelsesbasert tjenstepensjonsordning i KLP(/SPK m.fl). Pensjonsordningen tilfredsstiller kravene i Lov om offentlig tjenstepensjon.

Pensjonsordningen

Tariffestet tjenstepensjon for de ansatte er sikret i KLPs kollektive pensjonsordninger. Dette gjelder alders-, uføre -, etterlatte-, tidligpensjon, AFP og betinget tjenstepensjon. Årskullene født før 1963 er sikret tidligpensjon og AFP 62-67 år. Årskullene født fra 1963 er sikret betinget tjenstepensjon eller livsvarig AFP. Når regelverket krever det, samordnes pensjonene med utbetalingene fra folketrygden. Det tjenes ikke opp pensjon for lønn over 12G (folketrygdens grunnbeløp). Regnskapsføring av tjenstepensjonsordninger med vedtektsfestet ytelsesnivå følger norsk regnskapsstandard NRS 6 pensjonskostnader. Alle statlige helseforetak i KLP inngår i en flerforetakspensjon. Siden offentlig AFP er tett integrert med ordinær tjenstepensjon inngår forpliktelsen for AFP som del av beregningen av pensjonsforpliktelsen.

Regelverksendringer i offentlig tjenstepensjon

Partene i arbeidslivet ble enige om ny offentlig tjenstepensjon (OfTP) fra 01.01.2020. Stortinget vedtok 11.06.2019 endringer av flere lover som regulerer pensjon innen offentlig sektor. Regelendringene er innarbeidet i KLPs vedtekter. Regnskapsstiftelsen gav ut egen veiledning i august 2019 om regnskapsmessig håndtering av endringene i offentlig tjenstepensjon. Denne veiledningen er lagt til grunn ved beregningene fra og med 2019. Fortsatt gjenstår deler av pensjonsreformen. Stortingets vedtak 50 (2021-2022) av 17. mars 2022 om endret regulering av løpende alderspensjoner er tatt inn i beregningene fra og med 2022.

Ny livsvarig avtalefestet pensjon (AFP) i offentlig sektor ble sanksjonert i lov om statens pensjonskasse i statsråd 12. april 2024. Ny AFP i offentlig sektor gjelder for ansatte som er født i 1963 eller senere og innebærer at AFP for ansatte i offentlig sektor endres fra å være en tidligpensjonsordning til å en ordning med livsvarig påslag til folketrygden. Det vil medføre en planendring. Det gjenstår fortsatt å få på plass regelverk for fordeling av finansieringen. Før et nytt avtaleverk er på plass, anses det som vanskelig å måle effekten av planendringen pålitelig, og regnskapsføringen av planendringen utsettes frem til avtaleverk knyttet til fordeling av finansiering er fastsatt. Beregningen for 2024 er derfor basert på gammelt regelverk også for ansatte født 1963 og senere. Planendringen vil medføre vesentlig økning i pensjonsforpliktelser og pensjonskostnader fra tidspunktet den tas inn i regnskapet. For den årlige premien vil effekten av ny AFP gi økning i premien over tid.

Regjeringen og partene i offentlig sektor inngikk 25.08.2023 avtale om endrede pensjonsregler for yrkesgrupper som har særaldersgrenser. Den nye avtalen innebærer at særalderspensjonen endres fra en tidligpensjonsordning for kullene født 1963 og senere til et livsvarig påslag til pensjonen for de som går av tidlig (overgangsregler for kullene født 1964 og 1965). Reglene antas vedtatt i 2025.

Regjeringen har i Stortingsmelding 6 (2023-2024) kommet med en tilrådning om å øke aldersgrenser, bedre alderspensjonen til uføre og endre regulering av minsteytelser i folketrygden. Dersom dette vedtas vil en naturlig konsekvens være at disse endringene gjøres samtidig i offentlig tjenstepensjon. Avtalen om endrede pensjonsregler for yrkesgrupper med særalder forutsetter at endringene foreslått i stortingsmeldingen vedtas.

Beregningsforutsetninger

De økonomiske forutsetninger per 31.12.2025 følger siste veiledning gitt av Regnskapsstiftelsen i januar 2026. Forventet avkastning er justert ut fra aktivaallokering. Basert på disse er det beregnet beste estimat brutto pensjonsforpliktelse per 31.12.2025.

Pensjon over 12 G og andre usikrede pensjoner

HEMIT HF har personer som har tilleggsordning for pensjon som innebærer dekning av pensjon ut over 12 G. Disse pensjonsordningene er finansiert over driften.

Ikke resultatførte estimatavvik

I samsvar med god regnskapsskikk, benytter HEMIT HF reglene om "korridor" og fordeling over gjenværende opptjeningstid ved behandling av estimatavvik knyttet til pensjonsordningen. Estimatavvik utover "korridoren" resultatføres med 1/12-del.

Demografiske forutsetninger

	2025	2024
Anvendt dødelighetstabell	KLP2021BE	KLP2021BE
Anvendt uførefrekvens	KLP KU2021BE	KLP KU2021BE

Antagelser om AFP-uttak:

I beregningene er det gjort en antakelse om at de som ikke slutter eller blir uføre mottar livsvarig AFP.

Frivillig avgang

Frivillig avgang for Sykepleiere (i %)

Alder (i år)	< 20	20-25	26-30	31-40	41-49	50-55	>55
Sykepleiere	25	15	10	6	4	3	0

Frivillig avgang i fellesordningen og for sykehusleger (i %)

Alder (i år)	< 24	24-29	30-39	40-49	50-55	>55
Fellesordning og sykehusleger	25	15	7,5	5	3	0

Note 17 Annen langsiktig gjeld

	2025	2024
Gjeld til foretak i samme konsern	905 331	955 331
Sum annen langsiktig gjeld	905 331	955 331
Herav langsiktig gjeld som forfaller senere enn 5 år	905 331	955 331

Note 18 Kortsiktig gjeld

	2025	2024
Leverandørgjeld	67 019	75 774
Gjeld til foretak i samme foretaksgruppe	19 503	16 619
Påløpte feriepengar	41 398	39 863
Påløpte lønnskostnader	14 482	13 700
Annen kortsiktig gjeld	28 452	8 889
Sum annen kortsiktig gjeld	170 855	154 843

Note 19 Nærstående parter

Foretakets transaksjoner med nærstående parter - salg av varer og tjenester

	2025	2024
Morforetak/eier	56 031	58 107
Datterforetak/søsterforetak	1 471 661	1 428 280
Sum salg av varer og tjenester	1 527 692	1 486 387

Foretakets transaksjoner med nærstående parter - kjøp av varer og tjenester

	2025	2024
Morforetak/eier	3 349	3
Datterforetak/søsterforetak	45 691	40 156
Sum kjøp av varer og tjenester	49 040	40 159

HEMIT HF er et heleid datterforetak av Helse Midt-Norge RHF. Helse Midt-Norge har et ansvar for at innbyggerne i helseregionen Midt-Norge tilbys spesialisthelsetjenester ved behov.

HEMIT HF nærstående er definert i regnskapslovens § 7-30b og regnskapsforskriftens § 7-30b-1. Vesentlige transaksjoner med nærstående parter framgår i denne og andre noter i årsregnskapet.

HEMIT HF selger IKT produkter og tjenester til sine søsterforetak, når det gjelder vilkår for inntektene så vises det til omtale i prinsippnoten.

Alle foretak i foretaksgruppen har gjennomført en kartlegging og dokumentasjon av styremedlemmers og ledende ansattes verv som kan tenkes å komme i konflikt med relasjoner foretakene har til andre aktører. Helseregionen er blant annet underlagt lov om offentlige anskaffelser. I noen av helseforetakene er det etablert rutiner som skal bidra til å sikre at ansatte som er ansvarlig for, eller har innflytelse på inngåelse av vesentlige innkjøps- og/eller salgsavtaler ikke sitter med verv eller har andre relasjoner til leverandører eller kunder mv som kan tenkes å komme i konflikt deres rolle i foretakene. Det er ikke etablert gjennomgående rutiner og retningslinjer for kartlegging, vurderinger og dokumentasjon mv av dette i foretaksgruppen.